

SORUMLU MESUL MÜDÜRLÜK SÖZLEŞMESİ

MADDE- 1 İş bu sözleşme; 4857 sayılı İş Kanunu,5193 Sayılı Optisyenlik Hakkında Kanun ve 5193 sayılı Optisyenlik Hakkında kanuna ait Yönetmelik hükümleri çerçevesinde müessese sahibi ile mesul müdür arasındaki çalışma koşul ve esaslarını belirlemek üzere tanzim edilmiştir.

MADDE- 2 TARAFLAR :

İŞVEREN (Müessese Sahibi) :
ADRESİ :

SORUMLU MÜDÜRÜN
ADI SOYADI :
T.C Kimlik No :
ADRESİ :

MADDE-3 ÇALIŞMA KOŞUL VE ESASLARI

..... tarafından işletilmekte olan
.....adresindeki
.....Optik Ünvanlı İşyerinde
..... Sorumlu Mesul Müdür
olarak aşağıdaki şartlarda çalışması konusunda taraflar anlaşmışlardır.

- 1- işyerinin Sorumlu Mesul Müdürlük görevini yapmayı ve ilgili Kanun, Yönetmelik ve Mavzuat gereğince bu konuda kendisine verilen görev ve sorumluluğu yerine getirmeyi kabul ve taahüt etmiştir.
- 2- Sözleşme/...../..... tarihinden başlamak üzere 2 yıl olup mesul müdürün SGK kaydı aynı tarihte işveren tarafından yapılacaktır.
- 3- Sözleşme; tarafların sözleşmenin bitim süresinden 30 gün önce yazılı olarak karşı tarafa bildireceği fesih ihbarı sona erecektir.Fesih ihbarının yapılmaması halinde sözleşme birer yıllık sürelerle yenilenmiş sayılacaktır.

4- İşyeri ve ilgili mevzuatın kendisine yüklediği sorumluluklar ve yükümlülükleri yerine getirmeyen veya ihbar öneline uyulmaksızın iş akdini fesheden taraf diğer tarafın uğrayacağı zarar ve ziyarı ödemeyi peşinen kabul ve taahhüt eder.

5-Mesul Müdür ve işverenin 4857 sayılı kanundan kaynaklanan haklı nedenle sözleşmeyi fesih hakkı saklıdır.

6-Mesul müdürün görevini ifası amacıyla kaydolacağı (Dernek, Vakıf, Oda,vb)tüzel kişiliklere ilişkin aidatlar işveren tarafından ödenecek olup,ödenmemesi halinde mesul müdürün rücu hakkı saklıdır.

7-Bu sözleşmede hüküm bulunmayan hususlar da 4857 sayılı İş Kanunu Hükümleri uygulanır.

MADDE-4 ÖZEL ŞARTLAR

1-.....işyerine İl Sağlık Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Vergi Dairesi,SSK,Bağ-Kur v.s yerlerden ödemeler ve cezalar işyeri sahibine aittir. Ayrıca herhangi bir nedenden dolayı mesul müdürün geçici veya daimi meslekten men edilmesi durumunda verilen ceza ve men süresince işveren mesul müdürün uğramış olduğu tüm maddi manevi zararlarını peşinen kabul etmiştir.

2- Mesul müdürün aylık maaşı net.....TL olup,her ayın engeç 15'i ile 20'si arası ödenecektir.İşveren süresinde mesul müdürün maaşını ödemediği takdirde müecceliyet kesp edilir.

3-Yıllık maaş artışı bir yılın sonunda Devlet İstatistik Kurumunun açıklamış olduğu tefe ve tufe toplamının en az yarısı kadar net artış yapacaktır.

4-İş bu sözleşmenin uygulanmasından kaynaklanacak uyuşmazlıklardaMahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

5- 4 maddeden ibaret bu sözleşme/...../..... tarihinde tam mutabakatla imza altına alınmıştır.

TARAFLAR

İŞ VEREN

MESUL MÜDÜR